

الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية

المحتويات

مدخل إلى القيادة الحديثة

- مفهوم القيادة الحديثة في بيئة العمل المعاصرة.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الحديثة.
- دور القيادة في تحقيق الأداء المؤسسي المستدام.
- أدوات قياس القيادة.
- تحليل بيئة العمل وتأثيرها على فاعلية القيادة.

القيادة التحولية والتأثير القيادي

- مفهوم القيادة التحولية.
- تعزيز الابتكار من خلال التفكير الابداعي.
- التحفيز الفعال.
- إعداد وتطوير القادة الناشئين.
- قياس الأثر التحويلي على الأداء المؤسسي.

القيادة التكيفية وإدارة التغيير

- مفهوم القيادة التكيفية.
- دور القائد في قيادة التغيير بمرونة.
- دور القائد في التواصل الفعال والاستماع.
- إدارة التوتر والضغوط في بيئات العمل.
- تحفيز التغيير والتطوير المؤسسي.

القيادة الاستراتيجية والتعاونية والقيادة بالنتائج

- بناء الرؤية الاستراتيجية وربطها بالتنفيذ.
- التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار.
- مفهوم القيادة التشاركية والتعاونية.
- القيادة الفردية مقابل القيادة الجماعية.
- القيادة بالنتائج وإدارة الوقت والأولويات.

الذكاء العاطفي والاجتماعي للقائد

- توظيف الذكاء العاطفي في تحسين بيئة العمل.
- كيفية تحفيز الموظفين بناءً على احتياجاتهم النفسية.
- إدارة النزاعات داخل الفريق بأساليب دبلوماسية.
- بناء الثقة والولاء المؤسسي في ظل الضغوط.

القيادة المرنة (Agile Leadership)

- مبادئ القيادة المرنة وكيفية تطبيقها.
- إدارة فرق العمل عن بُعد والهجينة بفاعلية.
- التكيف السريع مع الأزمات والمشكلات غير المتوقعة.
- آليات اتخاذ القرار السريع والمبني على البيانات.

لمن هذا النشاط

- المدراء التنفيذيون.
- مدراء الإدارات.
- المدراء الإدارة الوسطى.
- رؤساء الأقسام.
- قادة الفرق والمشرفون المباشرون.
- المدراء الجدد والمشرفون الطموحون.
- مدراء الموارد البشرية وتطوير المواهب.
- مدراء التطوير التنظيمي وإدارة التغيير.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال.
- المرشحين لتولي مناصب قيادية (الصف الثاني).

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- التعرف على الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية وأثرها على الأداء المؤسسي.
- تطوير القدرة على تطبيق أساليب القيادة التحولية في تحفيز الفرق.
- تعزيز مهارات القيادة التكيفية للتعامل مع التحديات وإدارة التغيير.
- تنمية التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرار القيادي المبني على مؤشرات الأداء.
- ترسيخ مفاهيم القيادة التعاونية لتعزيز الابتكار والعمل الجماعي.
- رفع كفاءة القيادة بالنتائج من خلال إدارة الوقت، الأولويات.
- تحسين مهارات التواصل والتحفيز وإدارة التغيير والقدرة على تعزيز السعادة والارتباط الوظيفي للموظفين.

تفاصيل النشاط

| | |
|-----------------|---------------------------------|
| التاريخ والمكان | 26 - 30 يوليو 2026 (القاهرة) |
| | 31 أغسطس - 4 سبتمبر 2026 (لندن) |
| | 25 - 29 أكتوبر 2026 (دبي) |
| | 20 - 24 ديسمبر 2026 (دبي) |
| التوقيت | 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا |
| لغة النشاط | اللغة العربية |
| التكلفة | \$ 2950 (دبي ، القاهرة) |
| | \$ 4950 (لندن) |

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر